

# CHARTRE RSE

2024



# Notre identité



## Notre raison d'être

- Au service du développement de nos clients
- La transmission d'hommes à hommes : du savoir-faire, du savoir-être, des valeurs et de l'envie
- Une aventure humaine de plus de 40 collaborateurs entre Paris et le Sud Ouest

## Notre vision

- **Humain** avec le pôle social
- **Financier** avec le pôle comptable
- **Légal** avec le pôle juridique
- **Accompagnement** avec le pôle audit

*Le véritable partenaire stratégique du dirigeant*

## Nos valeurs

- **L'humain** (au coeur de l'entreprise)
- **L'exigence** (qualité de service, professionnalisme et rigueur)
- **L'ambition** (porter l'ambition au plus haut, développer de nouvelles offres et accompagner nos collaborateurs et nos clients)
- **L'esprit d'équipe** (évoluer et entreprendre ensemble)

Début 2023, nous avons redéfini notre identité, notre logo mais surtout notre baseline : **“JLA, experts engagés”** : engagés auprès de nos collaborateurs, de nos clients mais également de la planète et de la société. À travers cette charte RSE, nous souhaitons mettre en avant les démarches entreprises chez JLA depuis déjà des années ainsi que les engagements que nous portons pour les années à venir.

# Pilier SOCIAL



- Favoriser le bien-être des collaborateurs au travail
- Améliorer la cohésion d'équipe
- Atteindre un équilibre vie professionnelle et personnelle
- Fidéliser les équipes
- Rechercher du sens dans notre travail
- Développer la marque employeur
- Intégrer au mieux les nouveaux collaborateurs

## Les actions menées chez JLA

### Stratégie de recrutement

- Équipe très diverse en termes d'origine, d'âge et de genre (60% de femmes en 2023)
- Recrutements en faveur de l'égalité des chances
- Actions en faveur de l'emploi d'alternant avec opportunité de devenir collaborateur par la suite
- Facilitation de l'intégration des nouveaux collaborateurs (livret d'accueil, goodies d'arrivée, petit déjeuner en équipe, déjeuner avec le manager, système de parrainage)

### Bien-être au travail

- Valeurs mises en avant : transparence, esprit d'équipe, humain et ambition
- Sorties de cohésion d'équipe (séminaire annuel, soirée de Noël, soirée d'été)
- Mise en place de divers avantages sociaux (cartes Ticket Restaurant, chèque-cadeau à Noël)
- Promotion de l'évolution en interne et apprentissage (Politique de gestion des carrières mise en place en 2023)
- Cours de boxe hebdomadaires
- Télétravail efficient (jusqu'à 2 jours par semaine)
- Organisation de formations (COT'TNS, Pennylane, droit social, etc)
- Contribution active au "vivre ensemble" à travers des moments conviviaux (repas, petits déjeuners, compétition football)
- Audit qualité de vie au travail - **Choose my Company** : trophée ESG Happy at Work en 2023

## Nos engagements dès 2024



- Suite des formations notamment en social et en juridique
- Collaboration avec **HandiCrea** - l'entreprise solidaire TIH (travailleur indépendant handicapé)
- Audit **Choose my Company** à reproduire annuellement

# Pilier SOCIAL



Séminaire 2023 - Blois

“

*Mes débuts professionnels ont été marqués en tant que collaboratrice junior. Animée par une soif d'apprendre constante, j'ai toujours cherché à progresser en franchissant les échelons de manière sûre et progressive.*

*Ma trajectoire m'a conduite de collaboratrice à superviseur, puis à manager du pôle d'expertise. Sans un bouleversement majeur, la cerise sur le gâteau a été mon association au cabinet JLA PARIS, une évolution qualifiable d'inattendue par rapport à mon parcours. Tout cela pour souligner qu'au sein de JLA, chacun a l'opportunité de saisir sa chance.*

”



Wilzard, associée de JLA



Trophée  
Choose My Company  
2023



Goodies d'arrivée -  
nouveau collaborateur



Soirée d'été 2023

# Pifier ENVIRONNEMENTAL



- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux du développement durable
- Diminuer notre consommation d'énergie
- Changer certaines habitudes
- Tendre vers du zéro papier
- Diminuer notre empreinte carbone
- Favoriser les fournisseurs responsables

## Les actions menées chez JLA

- Limitation de nos déchets : utilisation de tasses et de gourdes dans les locaux
- Digitalisation des processus : création d'une application smartphone pour supprimer au maximum les dossiers papier
- Participation à plusieurs reprises à des défis **treely** : challenge de marche permettant de reboiser la planète
  - Septembre 2022 : Challenge en interne - 316 arbres plantés
  - Octobre 2023 : Challenge contre 37 cabinets d'expertise comptable - 325 arbres plantés
- Partenariat avec **La Belle Forêt** qui propose aux entreprises des crédits carbone vérifiés, certifiés, locaux, avec des co-bénéfices biodiversité. JLA vérifie la conformité de l'ensemble des opérations effectuées par le registre
- Mise en place d'une fontaine à eau pour supprimer complètement les bouteilles plastiques
- Favoriser les transports en commun pour tous les déplacements professionnels
- Privilégier les rendez-vous téléphoniques ou Teams au lieu des rendez-vous physiques
- Newsletter de sensibilisation à une utilisation raisonnée de l'électricité et du chauffage
- Mise en place des signatures électroniques et utilisation d'un coffre-fort électronique pour les documents administratifs (SILAE)



## Nos engagements dès 2024



- Création d'une section RSE sur notre site web pour mettre en avant nos démarches
- Atelier de sensibilisation sur le réchauffement climatique : Formation **Fresque du climat**
- Réalisation d'un bilan carbone simplifié de JLA
- Favoriser les achats de bureau écologiques et responsables comme l'achat de papier recyclé certifié FSC et PEFC
- Couper l'électricité et le chauffage tous les weekends pour participer aux efforts collectifs de sobriété énergétique
- Envoi de newsletter de sensibilisation environnementale 1 fois par trimestre
- Mise en place de bonnes pratiques pour être davantage responsables numériquement

# Pilier ENVIRONNEMENTAL



## LE REGISTRE

Les crédits carbone

Les forêts

C'est quoi La Belle Forêt ?

À propos

## NOS PARTENAIRES

Ecocert

Bureau Veritas

JLA, commissaire aux comptes

## Partenariat avec La Belle Forêt

**jla**  
EXPERTS ENGAGÉS

**Notre bilan treely**

- 45 marcheurs
- 3.6 millions de pas
- 325 arbres plantés

**Caféier** (Colombie)  
**Cacaotier** (Cameroun)  
**Bananier** (Nepal)

## Résultats compétition Treely - Octobre 2023

### NEWSLETTER SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE

Cabinet d'experts engagés

Chers collaborateurs,

Nous souhaitons partager avec vous les préconisations du gouvernement concernant le chauffage autant chez soi qu'au cabinet avec l'objectif de participer à l'effort collectif.

Afin de nous préparer à affronter la crise énergétique, il est recommandé de chauffer nos bureaux à 19°C, voilà la principale consigne du plan de sobriété énergétique du gouvernement. Nous vous demandons donc, dans la mesure du possible, de prendre cette recommandation en compte lorsque vous allumez le chauffage dans vos bureaux et ne pas dépasser les 23°C. De manière générale, durant l'hiver, la température doit osciller entre 20 et 23°C.

Pour obtenir davantage d'information à ce sujet, nous vous invitons à vous rendre sur le lien suivant (page du gouvernement) traitant des "5 gestes clés pour économiser de l'énergie": <https://www.ecologie.gouv.fr/chauffage-geste-clé>

Nous vous demandons également lorsque vous quittez votre bureau de vous assurer que le chauffage soit éteint. Les efforts de tous permettront de contribuer à la réussite du plan de sobriété.

Merci par avance pour vos efforts.



## Newsletter sobriété énergétique

# Pifien SOCIÉTAL



- Avoir un impact sociétal positif
- Contribuer au développement social durable
- Soutenir des causes qui nous tiennent à coeur

## Les actions menées chez JLA

- Soutien considérable apporté au monde de la voile : JLA soutient une vingtaine de skippers - accompagnement global sur le juridique (constitution de société, rédaction de contrat de sponsoring, rédaction de contrat pour l'achat de bateau), comptabilité, social et audit. Quelques exemples:
  - **Manuel Cousin** : Il porte les couleurs de l'association Coup de Pouce, l'association nationale de référence de prévention du décrochage scolaire sur la Transat Jacques Vabre (Novembre 2023)
  - **The SeaCleaners** : Ils développent des solutions innovantes de collecte et de valorisation des déchets plastiques en mer, avec le plus faible impact environnemental possible. Accompagnement de JLA dans la constitution de projets de courses au large
- Accompagnement comptable bénévole de **Gol de Letra** depuis plus de 20 ans et participation annuelle à leur tournoi solidaire inter-entreprises. Leur mission est de contribuer à l'éducation des enfants et des jeunes socialement vulnérables des favelas du Brésil
- Accompagnement de clients à impact :
  - **Tristan de Witte** : À travers le collectif d'industries Rivalen, il soutient le savoir-faire local et les valeurs artisanales françaises
  - **Shodo** : Leur objectif est de redonner du sens au salariat grâce à un modèle basé sur la redistribution des richesses, la transparence et l'équité
- Utilisation de machine à café de chez **Café Joyeux** - ils emploient des personnes porteuses d'un handicap mental ou d'un trouble cognitif



## Nos engagements dès 2024



- Organisation d'une course caritative
- Don de Sang une fois par an
- Ateliers de sensibilisation : Octobre Rose / Santé Mentale
- Collecte de denrées alimentaires **Secours Populaire** ou **Banques Alimentaires**
- Collecte de vêtements pour **La Croix-Rouge**
- Formation aux gestes de premiers secours

# Pilier SOCIÉTAL



Compétition solidaire de football Gol de Letra 2023



Machine à café de chez Café Joyeux



Bateau de Manuel Cousin lors de la Transat Jacques Vabre 2023



NOTRE MODÈLE

## C'est une sacrée entreprise...

que celle d'être au service de ses membres pour œuvrer ensemble à ce que les rapports humains soient plus justes. C'est celle de Shodo.

Concept de l'entreprise Shodo



**Pour toute question ou commentaire à la suite de la lecture de notre charte RSE, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [contact@jla.fr](mailto:contact@jla.fr)**



### **Paris**

77-81 bd de la République  
92250 La Garenne-Colombes

 : 01 47 81 25 24

### **Sud Ouest**

175 rue du Jardin Public  
33000 Bordeaux

 : 05 35 54 81 43



[www.jla.fr](http://www.jla.fr)



[JLA](#)